

Talentua erakartzea, enpresentzako erronka berria

"Gurekin lan egin nahi duzu?" esatetik, "Zuekin lan egin nahi dut?" esatera jauzi egingo dugu, dagoeneko jauzi hori eman ez badugu.

Galderaren erantzuna positiboa izan dadin, enpresek planak eta ekintzak abiarazi behar ditugu, gure ospe korporatiboa handitzeko. Agerikoa dirudi gakoetako bat komunikazioaren ingurunean norberaren marka enplegatzailea sortzea dela. Nahiz eta egia den, guri dagokigunez, urtetan eraikitako markaren nortasunaren ondorioz pauso bat aurrerago goazela talentuak guri buruz duen pertzepzioan.

Halere, fase guztiak ongi menperatzeak eta pertzepzio horretan eragiten duten elementu guztiak lerratzeak markatuko du diferentzia, eta talentuentzako erreferentzia bihurtuko gara.

Ildo horretan, MONDRAGON Unibertsitateko Enpresagintzako eta Goi Eskola Politeknikoko hainbat ikaslerekin elkartu gara, lan merkatura hurbildu diren belaunaldi gazte berrien errealtatea sakonago ezagutzeko. Prestakuntza dualaren garrantzia, motibazio profesional zein pertsonal berriak edo enpresetan erakargarri egiten zaizkien ezaugarriak, horiek dira eskaini dizkiguten gakoetako batzuk.

Talentua erakartzea ULMA Taldean

Talentua erakartzeko eta atzitzeko orduan, ULMA Taldeak hainbat egitasmotan parte hartzen du, adibidez, joan den azaroaren 11n Munichen egindako BE BASQUE TALENT CONFERENCE konferentzian.

Biltzarrean ia 25 euskal erakundek eta Alemanian nazioarteko karrera bat garatzen ari diren kualifikazio handiko 130 profesionalak parte hartu zuten.



OSANE LIZARRALDE

MONDRAGON Unibertsitateko Informatika eta Telekomunikazio Graduen enpresetako praktiken koordinatzailea

ESTÍBALIZ HERNANDEZ

MONDRAGON Unibertsitateko Enpresa Administrazio eta Zuzendaritza Graduako koordinatzailea (myGADE)

Merkatu gero eta profil "teknologoagoak" eskatzen ari da, eta horrelako karreretan dugun ikasle kopuruarekin ezin ditugu behar horiek ase. Hor gap handi bat daukagu. Nire arloari dagokionez, batez ere automatizazioari lotutako profilak eskatzen dituzte: software, web aplikazio eta smartphoneen garatzaileak, sistema txertatuak, datuen analisia, arimen artifiziala, robotika, elektronikako ezagutzak, etab.

Gazte horiek erakartzeko arazoa ez dute bakarrik enpresek, unibertsitatean ere badaukagu. Nire iritziz, erronkarik handiena da gazte horiek unibertsitatera erakartzea, batez ere neskak, azken urteetan beraien presentzia jaitsi egin delako, ia-ia desagertzera.

Joera hori iraultzeko, lan sendoagoa egin behar dugu enpresek eta unibertsitateek zein kanpoko eragileek, izan pribatuak zein publikoak.

Unibertsitatean prestakuntza dualaren formula indartzearen alde egiten dugu. Konbentzita gaude oso onuragarria dela, bai ikasleen ikaskuntza prozesuan, bai enpresen ikuspegitik, ikasleak lan esparruan ezagutu ditzaketelako.

gazte horiek erakartzeko arazoa ez dute bakarrik enpresek, unibertsitatean ere badaukagu

Talentu gaztea erakartzea atxikitzea eta "harrobia" sortzeko, beharrezkoa da enpresak unibertsitateetatik hurbil egotea, horiek direlako talentu iturri nagusia: prestakuntza dualeko ikasleak integratuz, unibertsitateko foroetan aktiboki parte hartuz, I+Gko proiektu bateratuetan, etab.

Gainera, garrantzitsua da markaren irudia enpleguaren ikuspegitik lantzea, proiektu ilusionagarri bat eskainiz, honelako osagaiekin: lan malgutasuna, lantalde berritzailea edo etengabeko prestakuntza.

Gazteen balioen eskala aldatzen ari da. Gai ekonomikoaren gainetatik, gazteek baloratzen dute lan egiten duten enpresak bere motibazioekin bat etorriko den bide bat garatzea eskaintzea, prestakuntza eta garapen planean inbertitzea, erabakiak hartzen parte hartzen uztea eta diziplina askoko taldeetan sartu ahal izatea. Enpresako talentua barne bezero baten moduan landu behar da, zaindu eta bere ongizateagatik arduratu behar da, konfiantzan oinarritutako giro bat sortuz, eta enpresaren proiektu globalari egiten dion ekarpena agerian jarritz.

Etorkizunean talentua lortzeko borroka egongo da, eta pertsonen espektatibei erantzuteko ondoen posizionatuta dagoen enpresak lortuko du profirik onena erakartzea.

Faktore humanoa gero eta erabakigarriagoa da enpresaren lehiakortasunean. Teknologiak eta azpiegiturak erosi egin daitezke, baina, aldiz, faktore bereizgarria pertsonak eta errealtate enpresariala eta soziala eraldatzeko duten ahalmena izango dira.

faktore bereizgarria pertsonak eta errealtate enpresariala eta soziala eraldatzeko duten gaitasuna izango da

Enpresagintza eta goi eskola politeknikoan (GEP) formazio duala ikasten ari diren ikasleek euren esperientziak eta motibazio profesionalak kontatu dizkigute:

>>

Egia esan, ULMAN egotea oso esperientzia aberasgarria izaten ari da. Gainera, Gradua amaitzen dudanean enpresan 4 urteko praktikak egiteko aukera izango dut. Lan merkatura ateratzeko orduan abantaila handia da. Etorkizunari dagokionez, pertsonalki, nahiago dut hemen gelditzearen apustua egin, nahiz eta kanpora irten eta beste errealitate batzuk ezagutzeak ere motibatzen nauen.

Nire ikuspuntutik, enpresa erakargarri bat bere langileei autonomia ematen diena da. Positiboen baloratzen dudana beste gauza bat da etengabe berrikuntzan diharduten enpresak izatea da, euren konfort egoeratik atera eta arriskatzeko dutenak.



MAIALEN VILA
myGADEko ikaslea, 3. ikasturtea.
Enpresagintza

gradua amaitzen dudanean, enpresan 4 urteko praktikak egiteko aukera izango dut. Lan merkatura ateratzeko orduan abantaila handia da.

>>
Gradua amaitzen dudanean, ikasten jarraitu eta Master bat egiteko asmoa daukat. Dena den, esan behar dut formazio dualaren bidez, konpetentzia teorikoak lortzeaz gain, modu errealean lan munduari aurre eginda soilik lortu ditzakezun konpetentzia batzuk eskuratu ditugula. Hori ere plus bat da lan merkatura ateratzeko orduan.

Gaur egungo gazteen mentalitatea aldatzen ari dela uste dut. Nire kasuan profesionalki hazteko gai interesgarriak bilatzen ditut. Ez da nire asmoa enpresa batean sartu eta bizitza osorako han geratzea lan berdina egiten. ULMAren kasuan asko baloratzen dut nazioartekotutako enpresa bat izatea, badakidalako profesionalki hazi eta kanpora ateratzeko aukera emango lidakeela.



MAIDER ELORZA
myGADEko ikaslea, 4. ikasturtea.
Enpresagintza

gazteen mentalitatea aldatzen ari da. Nire kasuan, profesionalki hazteko gai interesgarriak bilatzen ditut.

>>

Gradua amaitzen dudanean, espezializazioa lortzeko aukera emango didan Master bat egiteko asmoa daukat. Dena den, nire ikasketak amaitzen ditudanean, nire lankideek bezala lan egiten hasteko asmoa daukat. Gure kasuan, badugu abantaila apur bat, 4 urteko esperientzia daukagulako. Enpresek baloratzen jakitea espero dut. Bestalde, nazioartekotutako enpresa batean sartzeak motibatzen nau, zeinak bidaiatu eta herrialdez aldatzeko aukera emango didan enpresaz aldatu gabe. Zentzu horretan, ULMA aukera hau eskaini diezadakeen enpresa handi eta nazioartekotua bezala ikusten dut. Une hauetan, soldata eta hurbiltasuna ez dira lehentasunezkoak niretzat.



LEIRE ELGARRESTA
myGADEko ikaslea, 4. ikasturtea.
Enpresagintza

nazioartekotutako enpresa batean sartzeak motibatzen nau, zeinak bidaiatu eta herrialdez aldatzeko aukera emango didan enpresaz aldatu gabe.

>>

Badirudi lan merkaturaz zailduta dagoela. Nahiz eta egia den gure sektorean gauzak ez daudela hain gaizki. Enpresek gure profileko profesionalak eskatzen dituzte, informatikariak, telekoak, etab.

Bestalde, enpresa bat aukeratzeko orduan, pertsonalki asko baloratzen dut hurbiltasuna. Hau da, lan egiten dudana enpresa etxetik hurbil egotea. Horrek ez du esan nahi ez dudarik atzerrira lanera atera nahi. Lan egiten dudana enpresak denboraldi batez kanpoan lan egiteko aukera ematea eta gero bueltatzea gustatuko litzaidake.



IBAI IRIGOYEN
Telekomunikazioak eta informatikako gradu bikoitzeko ikaslea.
Goi Eskola Politeknikoa

enpresek gure profileko profesionalak eskatzen dituzte, informatikariak, telekoak, etab.

>>

Hemen, Euskal Herrian, teknologia eta ikerketarekin erlazionatutako guztia oso indartsua da. Bertan aukera asko ditugula uste dut, eta aprobetxatzen jakin behar dugu. Dena den, Polonian egon nintzen 4 hilabetez praktikak egiten. Esperientzia oso aberasgarria izan zen, baina kontziente naiz praktiketara joatea eta lanera joatea ez dela berdina. Denboraldi batez lanera joatea gustatuko litzaidake eta esperientzia hori beste modu batean gozatzea.

Lan egiteko enpresa bat aukeratzeko orduan, nire ikuspuntutik soldata garrantzitsua da, baina baita lanean dagoen giroa ere. Garrantzitsuena egiten dudanarekin eta inguruan ditudan pertsonarekin gustura egotea da.



MARKEL TXASKO
Informatika graduko ikaslea, 3. ikasturtea.
Goi Eskola Politeknikoa

bertan aukera asko ditugula eta aprobetxatzen jakin behar dugula uste dut.

>>

Badirudi informatika eta telekomunikazioen sektorean lan eskaintza handia dagoela. Dena den, gehien arduratzen nauena eskaintzen dituzten lan baldintzak dira. Krisiarekin baldintzen murrizketa handiak egin dira. Nire ikuspuntutik, eskaintza gazte horien talentuaren araberakoa izan behar da.

Enpresa bat aukeratu behar badut, berrikuntza eta teknologi arloetan egiten duen apustua baloratzen dut, eta langile bakoitzaren iritzia kontuan izatea. Kooperatiba bat izatearena beste gai interesgarri bat izan daiteke, baina erabakia hartzean ez da lehentasunezkoa.



UNAI IZAGIRRE
Sistema Txertatuen Masterreko ikaslea.
Goi Eskola Politeknikoa

enpresa bat aukeratu behar badut, berrikuntza eta teknologi arloetan egiten duen apustua baloratzen dut.